



Уполномоченный
при Губернаторе Архангельской области
по защите прав предпринимателей

«ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ - РАБОТОДАТЕЛЬ»

Системный подход к организации кадрового делопроизводства и взаимоотношений с работниками

**11 ЯНВАРЯ 2018 ГОДА ВСТУПИЛА В
СИЛУ НОВАЯ РЕДАКЦИЯ 360 СТАТЬИ
ТРУДОВОГО КОДЕКСА РФ.**


ПРОВЕРКИ ГИТ


Как узнать о плановой проверке?

Главная Роструд Инспекции труда Служба занятости



Версия для слабовидящих

RUS

 **РОСТРУД**
Федеральная служба по труду и занятости

 **8 800 707 8841**
бесплатно по всей России

Направить обращение

 Работнику |  Работодателю

О РОСТРУДЕ ОБЩЕСТВЕННАЯ ПРИЕМНАЯ ДОКУМЕНТЫ ОТКРЫТАЯ СЛУЖБА ПРЕСС-ЦЕНТР КОНТАКТЫ

Надзор и контроль / Соблюдение законодательства о труде /

Распечатать | Поделиться

Сводный план плановых проверок

Сводный план плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей на 2019 год

Сводный план плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей на 2018 год

Сводный план плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей на 2017 год

Сводный план плановых проверок на 2016 год

Сводный план плановых проверок на 2015 год

Сводный план плановых проверок на 2014 год

Соблюдение законодательства о труде

Контроль занятости населения

Нормативно - правовое регулирование

Надзор и контроль в сфере социальной защиты населения

Законодатели добавили в нее в числе прочих оснований для проведения внеплановой проверки (в том числе выездной) организации или ИП обращения и заявления:

- граждан, в том числе индивидуальных предпринимателей;
- юридических лиц;
- органов государственной власти;
- органов местного самоуправления;
- профессиональных союзов;
- **информации из средств массовой информации**

Поправки внесены в статью 360 ТК РФ, которая регулирует порядок организации и проведения проверок работодателей.

Информация из средств массовой информации

- о фактах уклонения от оформления трудового договора,
- ненадлежащего оформления трудового договора или заключения гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем.
- То есть если контролирующие органы получили какую-то информацию, что организация не принимает на работу граждан, а оформляет с ними договоры ГПХ, они могут прийти с проверкой без предупреждения и вне плана.
- **О запрете предварительного уведомления о выездной проверке по этому основанию в статье сказано отдельно.**

КАК ОСНОВА КАДРОВОГО
ДЕЛОПРОИЗВОДСТВА

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

Трудовой договор

- Содержание трудового договора – **57 статья** Трудового кодекса Российской Федерации.
- Типовая форма трудового договора, заключаемого между работником и работодателем — субъектом малого предпринимательства, который относится к микропредприятиям, утверждена Постановлением Правительства от 27.08.2016 № 858.
- **ВАЖНО!** Если у работодателя НЕТ локальных нормативных актов он обязан использовать типовой трудовой договор.

Что должно быть в трудовом договоре?

- место работы,
- трудовая функция работника,
- права и обязанности работника,
- дата начала работы,
- срок договора,
- условия оплаты труда, в том числе размер должностного оклада работника, порядок и сроки выплаты заработной платы,
- режим рабочего времени и времени отдыха,
- условия труда на рабочем месте,
- условие об обязательном социальном страховании.

Дополнительные основания для увольнения (307 ст. ТК РФ)

- прекращение предпринимательской деятельности;
- сокращение выручки, доходов от предпринимательской деятельности;
- увеличение расходов, приведшие к необходимости сокращения издержек;
- принятие решения о прекращении деятельности в качестве работодателя;
- прекращение договора аренды, без последующего продления;
- смена вида предпринимательской деятельности;
- несоблюдение работником правил, установленных работодателем в т.ч. прописанных в настоящих правилах, должностных инструкциях и иных локальных нормативных актах работодателя;
- поступление жалоб от покупателей и посетителей на действия работника, культуру обслуживания.

Проверочные листы



Онлайнинспекция.рф

Поиск по сайту...



Войти

[Главная](#) | [Электронный инспектор](#)

Проверочный лист «Трудовой договор»

Перед началом проверки определите конкретного работника, в отношении которого будете проводить проверку.

Для прохождения предпроверки по теме «**Трудовой договор**» положите перед собой следующие документы (при наличии) или их копии (при наличии), которые запросил бы настоящий инспектор труда, а сейчас будет проверять Электронный инспектор:

трудовой договор работника со всеми изменениями и дополнениями к нему;

ВАЖНО!

Перед ответом на вопрос Электронного инспектора убедитесь, что именно этот факт, обстоятельство отражены в ваших документах.

Свои предложения можно оставить в разделе «[Обсуждения](#)»

Введите условное или реальное наименование организации

Как проверить?

- Проверочный лист № 2
- Пригласить эксперта
- Прислать трудовой договор на адрес:

audit-td@doc-centr.ru



ОБУЧЕНИЕ И ИНСТРУКТАЖИ
ОХРАНА ТРУДА

Охрана труда — система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально – экономические, организационно – технические, санитарно – гигиенические, лечебно – профилактические, реабилитационные и иные мероприятия (ст.209 ТК РФ).

Условия труда — совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника (ст.209 ТК РФ).



Работодатель обязан обеспечить для работника безопасные условия и охрану труда

на каждом рабочем месте создать условия, соответствующие требованиям охраны труда, приобрести и выдать работнику

средства специальной одежды, специальной обуви и другие средства индивидуальной защиты,

выдать смывающиеся и моющие средства,

провести инструктаж по охране труда,


обеспечивать санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников, выдать работникам аптечки оказания первой помощи,

информировать работника об условиях и охране труда на рабочем месте,

ознакомить работника с требованиями охраны труда,

обязательное социальное страхование работника от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и т.д.

Где должен обучиться руководитель?



Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда	<ul style="list-style-type: none">• В течение первого месяца работы в компании, далее не реже 1 раза в 3 года
Обучение в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций	<ul style="list-style-type: none">• Первичное обучение, не реже 1 раза в 5 лет
Обучение пожарно-техническому минимуму и проверка знаний требований пожарной безопасности	<ul style="list-style-type: none">• В течение месяца после приема на работу, далее - не реже 1 раза в 3 года (если взрывопожароопасное производство - 1 раз в год)

Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда

Обучение в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций

- Первичное обучение, не реже 1 раза в 5 лет

Обучение пожарно-техническому минимуму и проверка знаний требований пожарной безопасности

- В течение месяца после приема на работу, далее - не реже 1 раза в 3 года (если взрывопожароопасное производство - 1 раз в год)

Обучение работников

Новый порядок выделяет пять видов обучения охране труда:

- обучение по охране труда в аккредитованных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, или у работодателя;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ;
- инструктажи по охране труда;
- стажировки на рабочем месте;
- обучение оказанию первой помощи пострадавшим.

Средства индивидуальной защиты (СИЗ)



- **Статья 221 Трудового кодекса Российской Федерации**
- Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденных **Приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н**

Смывающих или обезвреживающих средств



- **Статья 221 Трудового кодекса Российской Федерации**
- **Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 декабря 2010 г. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами**

В день приёма на работу (после подписания кадровых документов) проводится:

ВВОДНЫЙ ИНСТРУКТАЖ

По утвержденной программе

Проведение инструктажа с отметкой в журнале

Инструктажи по охране труда



На рабочем месте ДО того как работник приступил к работе

первичный и инструктаж

По утвержденной программе

Проведение инструктажа с отметкой в журнале



**ВАЖНО НЕФОРМАЛЬНО ПОДХОДИТЬ
К ПРОВЕДЕНИЮ ИНСТРУКТАЖА ПО ОХРАНЕ ТРУДА!**



Перед конкретным видом работ

Целевой инструктаж

По утвержденным программам
(для каждого случая своя)

Проведение инструктажа с
отметкой в журнале

ОДИН ИЗ
ВИДОВ **инструктажей**,
проводимых на рабочих
местах определенными
лицами в ситуациях,
регламентированных
законодательно



За нарушение требований охраны труда

Ответственность

Дисциплинарная

Материальная

Гражданско-правовая

Административная

Уголовная



ОРГАНИЗАЦИЯ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ

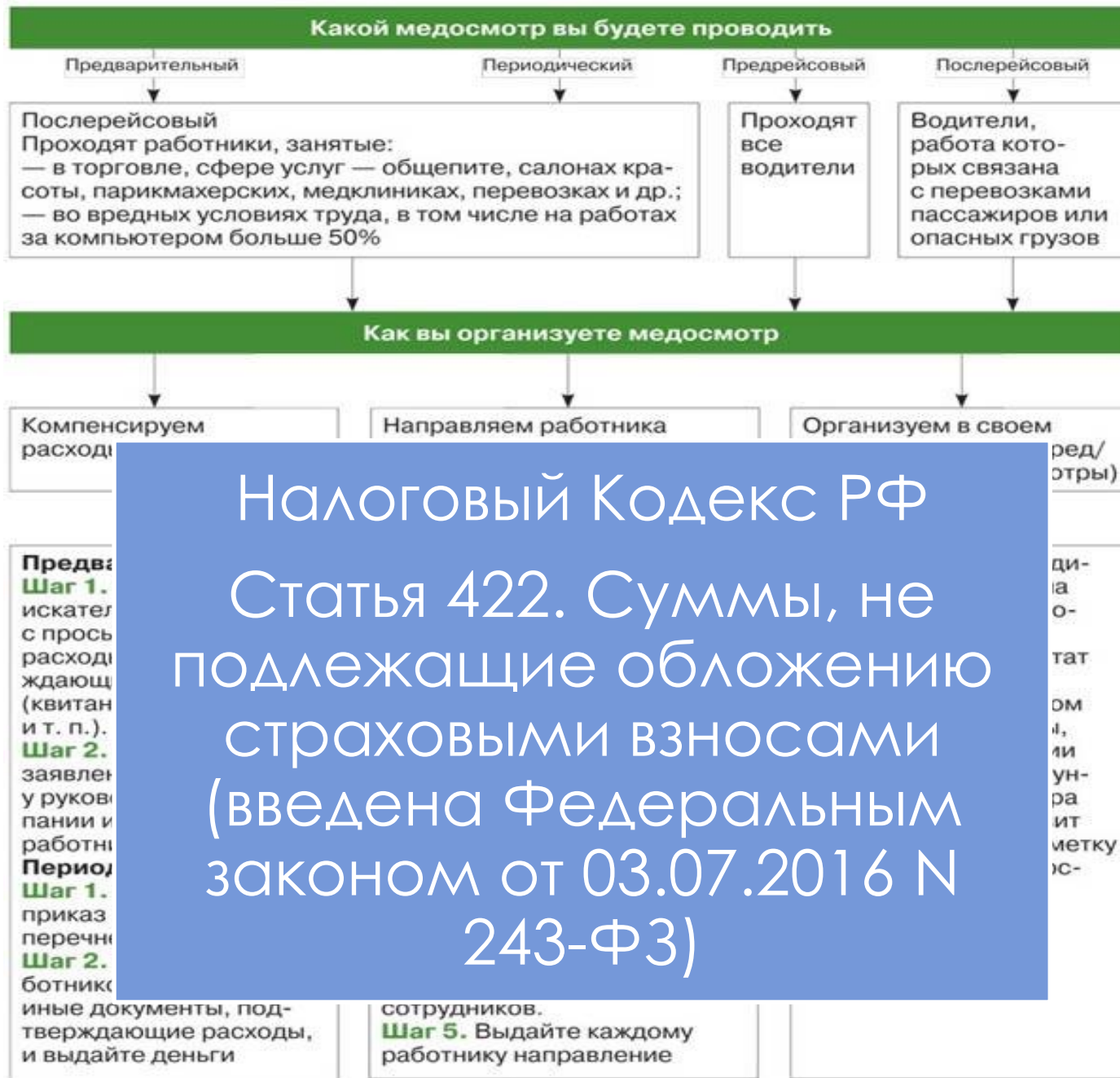
Организация медицинских осмотров

Трудовым Кодексом РФ обязательными к прохождению медосмотра при приеме на работу являются определенные категории работников:

- моложе 18-летнего возраста;
- чья профессия сопряжена с вредным и опасным производством;
- кто трудится в пищевой индустрии;
- кто оказывает медицинские услуги;
- торговые работники;
- задействованные на транспорте;
- педагоги, вожатые, воспитатели, учителя;
- работающие в условиях экстрима;
- обслуживающий персонал, к примеру: официанты, парикмахеры, косметологи, спортсмены;
- судьи, работники правоохранительных органов, другие сотрудники государственных учреждений;
- кто трудится на Крайнем Севере или в тех местах, что к нему приравнены.

- **Статья 213 Трудового кодекса Российской Федерации**
- **Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 г. № 302н «О медицинских осмотрах»**





СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА НА
РАБОЧЕМ МЕСТЕ

СОУТ

Специальная оценка условий труда



- **Статья 212 Трудового кодекса Российской Федерации**
- **Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»**

- **До 31 12. 2018 все организации в том числе и малые и микропредприятия должны были провести СОУТ.**
- Информация о СОУТ в отчете 4ФСС
- Если на момент проверки Рострудом в организации не будет проведена спецоценка, то на должностное лицо и организацию налагается **штраф согласно ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ.**
 - Для должностного лица он составит от 5000 до 10 000 руб.,
 - для организации от 60 000 до 80 000 руб.
 - Для ИП штраф за отсутствие СОУТ может быть от 5000 до 10 000 руб.



В контакте

Группа «День Кадровика»

YouTube «День Кадровика»

doc-centr.ru

+7 902 286 7150

dokument@doc-centr.ru

Ждем Вас на наших мероприятиях :)

